

Ομιλία Προέδρου του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Στρατιωτικών Συνδέσμων (EUROMIL), Emmanuel Jacob

### Η Ασφάλεια έχει Κοινωνικό Τομέα

Αγαπητέ κύριε Πρόεδρε Χριστοδούλου, κύριε Αντιπρόεδρε Γεωργίου, Γενική Γραμματέα κυρία Μαρκουλλίδου, σεβαστά μέλη του συνεδρίου, αντιπρόσωποι, αγαπητά μέλη, κυρίες και κύριοι.

Θα ήθελα να αρχίσω εκφράζοντας την ευγνωμοσύνη μου στους οργανωτές για το ταξίδι μου, για την πρόσκληση και για την ευκαιρία να απευθυνθώ σε τέτοιους διακεκριμένους ακροατές .

Σας παρακαλώ επιτρέψετε μου να παρουσιάσω τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Στρατιωτικών Συνδέσμων (EUROMIL) σε αυτούς που δεν μας γνωρίζουν .

Έχω την τιμή να είμαι Πρόεδρος του EUROMIL, μιας οργάνωσης επικεφαλής, που κατέχει 37 εθνικούς στρατιωτικούς συνεταιρισμούς και ενώσεις. Ο EUROMIL προωθεί τα κοινωνικά και επαγγελματικά ενδιαφέροντα του στρατιωτικού προσωπικού για όλους τους βαθμούς της Ευρώπης. Εκτείνεται πέραν των 25 χωρών, ο EUROMIL είναι βασικό Ευρωπαϊκό Φόρουμ για την συνεργασία μεταξύ επαγγελματικού στρατιωτικού συνεταιρισμού σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος. Ο EUROMIL αγωνίζεται να διασφαλίσει και να αναβαθμίσει τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις θεμελιώδεις ελευθερίες και τα κοινωνιοεπαγγελματικά συμφέροντα των στρατιωτικών σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Τι μπορεί ο EUROMIL να κάνει και τι να μην κάνει για σένα; Παρόλο που η ερώτηση φαίνεται να είναι αρκετά εύκολη, η όποια απάντηση και αν δοθεί δεν θα είναι τόσο ξεκάθαρη όσο επιθυμείται.

Σαν βασικό Ευρωπαϊκό Φόρουμ, ένας από τους βασικούς σκοπούς είναι να διευκολύνει την ανταλλαγή πληροφοριών, εμπειρίες και την καλύτερη πρακτική μεταξύ των συνδέσμων μελών μας. Αυτό προϋποθέτει ότι, οι σύνδεσμοι μέλη του EUROMIL ενθαρρύνονται να υποστηρίζουν ο ένας τον άλλο σε πνεύμα αμοιβαίας αλληλεγγύης.

Για να διασφαλίσουν και να αναβαθμίσουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις θεμελιώδεις ελευθερίες και κοινωνιοεπαγγελματικά συμφέροντα των στρατιωτικών, το προσωπικό του γραφείου του EUROMIL στις Βρυξέλες καταβάλλει κάθε προσπάθεια να επιβλέπει και να παρεμβαίνει σε Πολυεθνικές διαπραγματεύσεις σε Ευρωπαϊκό επίπεδο και να προβάλλει τα πιο πάνω με συνηγορία και αυξημένη επίγνωση. Αυτό συμβαίνει κυρίως με επαφές με μέλη των Ευρωπαϊκών Ινστιτούτων, συμμαχιών και προσώπων με επιρροή με το να παρευρίσκονται και να συμμετέχουν τακτικά σε συνεδρίες επιτροπών στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και άλλα σεμινάρια, διαλέξεις, εργαστήρια και δημόσιες συζητήσεις που σχετίζονται με τα μέλη μας.

Συχνά χαιρετίζουμε την παρουσία μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, εθνικών πολιτικών και υψηλόβαθμων στρατιωτικών ηγετών στα 2 ετήσια μας συνέδρια. Επίσης, ο EUROMIL οργανώνει

συναντήσεις με σχετικούς εθνικούς και Ευρωπαϊκούς πολιτικούς και αντιπροσώπους των συνδέσμων που είναι μέλη μας.

Επιστείνουμε αυξημένη προσοχή ως προς τις απαιτήσεις του EUROMIL σε διεθνείς αποστολές όπως σε ένα κοινό καταστατικό των στρατιωτικών που θα περιλαμβάνει την εναρμόνιση των κοινωνικών προτύπων και κοινών κανόνων εμπλοκής όπως για παράδειγμα μέσω των προτάσεων μας για Ένοπλες Δυνάμεις σε περιόδους Πολυεθνικών Κρίσεων, διαχείρισης αυτών και αποστολών διατήρησης της ειρήνης.

Οι απόψεις του EUROMIL έχουν γίνει μέρος μιας επίσημης θέσης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, μέσω μιας έκθεσης από τον Αντιπρόεδρο της Επιτροπής Ασφάλειας και Άμυνας το 2009.

Ο EUROMIL έχει καθεστώς συμμετοχής στο Συμβούλιο της Ευρώπης. Αυτό σημαίνει ότι, το προσωπικό του EUROMIL και οι ειδικοί από τους συνδέσμους που είναι μέλη του EUROMIL συμμετείχαν σε συνάντηση της Ομάδας Εργασίας σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων του προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων του Συμβουλίου της Ευρώπης. Εκεί, αυτοί οι ειδικοί ετοίμασαν και συντόνισαν την κοινή θέση του EUROMIL για τις συναντήσεις της ομάδας εργασίας. Το αποτέλεσμα ήταν, η πρόταση του Συμβουλίου της Ευρώπης στο θέμα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των μελών των Ενόπλων Δυνάμεων που υιοθετήθηκε στις 24 Φεβρουαρίου 2010.

Ο EUROMIL έχει επαφές με τον οργανισμό για την Ασφάλεια και Συνεργασία στην Ευρώπη (OSCE), με την Κοινοβουλευτική Συνέλευση του NATO (NATOPA) και τη Συνέλευση Ευρωπαϊκής Ασφάλειας και Άμυνας (ESDA που παλαιότερα λεγόταν WEU). Ο EUROMIL συνεργάζεται με το γραφείο του OSCE για Δημοκρατικούς Θεσμούς και Ανθρώπινα Δικαιώματα και με το Κέντρο Δημοκρατικού Ελέγχου των Ενόπλων Δυνάμεων στη Γενεύη (DCAF) στο πλαίσιο της εκστρατείας τους να παρουσιάσουν το Εγχειρίδιο για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και Θεμελιώδεις Ελευθερίες για το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων. Σε ότι αφορά στο NATOPA και το ESDA, αντιπροσωπείες του EUROMIL συμμετέχουν σε συναντήσεις με υψηλόβαθμο προσωπικό και βουλευτές από κάθε οργανισμό.

Ο EUROMIL υποστηρίζει τη συμπερίληψη του στρατιωτικού προσωπικού στην κοινωνική νομοθεσία από την Ευρωπαϊκή Ένωση με συνεργασία, από το 1998 με την Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συντεχνιών (ETUC). Στις αρχές του 2010 ο EUROMIL έχει κάνει αίτηση ένταξης ως Βιομηχανική Ομοσπονδία στο ETUC.

Παρόλα αυτά, ο EUROMIL, είναι οργανωμένος ως μια μη Κυβερνητική Οργάνωση (NGO), φυσικά οι δυνάμεις μας είναι περιορισμένες και υπάρχουν περιορισμοί που τέθηκαν από διάφορους παράγοντες.

Παρόλο που έγιναν τεράστια βήματα ως προς μια πραγματικά κοινή Ευρωπαϊκή Πολιτική Ασφάλειας και Άμυνας, τα στρατιωτικά ζητήματα εξακολουθούν να θεωρούνται κυρίως ως εθνική αρμοδιότητα.

Κυρίες και κύριοι,

Γιατί προβάλλουμε τα κοινωνιοεπαγγελματικά συμφέροντα των στρατιωτικών; Οι Ένοπλες Δυνάμεις αποτελούνται από ανθρώπους, που επέλεξαν να υπηρετήσουν την πατρίδα τους ως ένστολοι πολίτες. Το γεγονός ότι αυτοί οι άνδρες και γυναίκες φέρουν στολή, δεν σημαίνει ότι αρνούνται τα δικαιώματά τους ως πολίτες αυτής της χώρας. Φυσικά, όλα αυτά μπορεί να ακούγονται αυτονόητα, αλλά δεν τα κάνει λιγότερο επίμαχα. Παρόλο που οι Ένοπλες Δυνάμεις πρέπει να είναι δημοκρατικά υπόλογες, οι στρατιωτικοί πρέπει να είναι πλήρως ενσωματωμένοι στην πολιτικό – κοινωνική τάξη, ενώ ο κάθε στρατιωτικός ξεχωριστά πρέπει να έχει ξεκάθαρο μερίδιο στη Δημοκρατία. Επιπρόσθετα το προσωπικό της υπηρεσίας οφείλει να επηρεάζει και να επιδρά στις κοινωνιοεπαγγελματικές συνθήκες εντός των Ενόπλων Δυνάμεων με νόμιμο τρόπο καθώς οι στρατιωτικοί είναι υψηλά καταρτισμένοι υπάλληλοι. Η θεμελιώδης βάση της επιρροής είναι η ελευθερία ύπαρξης συνδέσμου και το δικαίωμα της συλλογικής αντιπροσώπευσης μέσω διαβουλεύσεων και διαπραγματεύσεων.

Εδώ στην Κύπρο, οι στρατιωτικοί εκπροσωπούνται από 3 στρατιωτικούς συνδέσμους που είναι όλοι μέλη του EUROMIL. Ο Σύνδεσμος Απόστρατων Αξιωματικών του Κυπριακού Στρατού εντάχθηκε στον EUROMIL το 2004. Οι άλλοι δύο σύνδεσμοι, Ο Σύνδεσμος Αξιωματικών Κυπριακού Στρατού και ο Σύνδεσμος Υπαξιωματικών Κυπριακού Στρατού ιδρύθηκαν το 2008 και οι 2 εντάχθηκαν στον EUROMIL το 2009 και 2010 αντίστοιχα. Όποτε τα βασικά κριτήρια για μια επαγγελματική εκπροσώπηση των Κυπρίων στρατιωτικών πληρούνται. Συνεπώς δράττετε ένα δικαίωμα που αντικατοπτρίζεται σε πολυάριθμα διεθνή πολιτικά και νομικά δεσμευτικά έγγραφα όπως η Ευρωπαϊκή Σύμβαση για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Άρθρο 11), ο Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Καταστατικός Χάρτης (Άρθρο 5) και ο καταστατικός χάρτης των θεμελιωδών δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Άρθρο 12). Τώρα εξαρτάται από εσάς ως εκπρόσωποι των μελών σας, για να ασκήσετε αυτό το βασικό δικαίωμά σας της ελευθερίας έκφρασης και της ύπαρξης συνδέσμου προκειμένου να προβάλετε το κοινωνικό-επαγγελματικά σας συμφέροντα και τελικά να βελτιώστε τις συνθήκες εργασίας των μελών σας .

Κυρίες και κύριοι,

Σε αυτό το σημείο, θα ήθελα να υπενθυμίσου το ακροατήριο , ότι το δικαίωμα ύπαρξης συνδέσμου που εσείς τώρα απολαμβάνετε, δεν συμμερίζετε όλο το στρατιωτικό προσωπικό στην Ευρώπη. Παρά των ύπαρξη των προαναφερθέντων εγγράφων , τα όσα προβλέπονται μέσα σ' αυτά είναι συχνά δεν εφαρμόζονται από τις Εθνικές Στρατιωτικές Αρχές από σχεδόν της μισή Ευρώπη όπως Γαλλία, Ιταλία, Ισπανία και Ηνωμένο Βασίλειο.

Σε άλλες χώρες όπως η Πορτογαλία, η ελευθερία σύστασης και ένταξης σε Στρατιωτικούς Συνδέσμους υπάρχει μεν αλλά μόνο στα χαρτιά

καθώς οι εθνικές αρχές επέλεξαν να μην εφαρμόσουν τους σχετικούς κανονισμούς.

Αυτή η εξαίρεση συχνά δικαιολογείται με αναφορές στη μαχητική ικανότητα και την ανάγκη διατήρησης της πειθαρχίας. Όμως ξέρουμε ότι αυτό δεν είναι αλήθεια, οι στρατιωτικοί σύνδεσμοι δεν υπονομεύουν την αλυσίδα της Ιεραρχίας ούτε και ανέχονται ή υποστηρίζουν την απειθαρχία και την ανταρσία, αλλά αντιθέτως παλεύουν να γίνουν μια αποτελεσματική σύγχρονη εξοπλισμένη δύναμη από στρατιωτικούς με πολύ καλά κίνητρα. Πιστεύω πως η υποτιθέμενη απώλεια της μαχητικής ικανότητας ανατρέπεται επιτυχώς από επιχειρήσεις που βρίσκονται σε εξέλιξη παραδείγματος χάριν στο Αφγανιστάν.

Αυτή η επιχειρηματολογία δεν αφορά την πολιτική ουδετερότητα των Ενόπλων Δυνάμεων, σε αυτό όλοι συμφωνούμε, ο στρατός σαν θεσμός δεν πρέπει να είναι ενεργός στην πολιτική. Το ερώτημα μάλλον σχετίζεται με την ισορροπία των κοινωνικών συμφερόντων και των δικαιωμάτων του κάθε στρατιωτικού ξεχωριστά, ενώ μερικοί περιορισμοί είναι όντως νόμιμοι και εγκεκριμένοι για να διασφαλίσουν τις δημοκρατικές παραλείψεις και την εμπιστοσύνη του λαού στις Ένοπλες Δυνάμεις, τέτοιοι περιορισμοί πρέπει να είναι ανάλογοι. Συνεπώς το δημοκρατικό ιδεώδες δεν εξυπηρετείται μόνο από την απομόνωση των στρατιωτικών από την πολιτική σφαίρα, αλλά αντιθέτως αυτό θα τους αποξενώσει από την κοινωνία ολόκληρη.

Ως διαδικασία μέλος της αναδιοργάνωσης και ορθολογικής οργάνωσης, οι Εθνικές Ένοπλες Δυνάμεις μειώνουν τον αριθμό τους και δίδουν αυξημένη έμφαση στην εθελοντική στρατολόγηση. Επομένως στρατολογώντας νεαρούς πολίτες και εντάσσοντας τους στις Ένοπλες Δυνάμεις αποτελεί ουσιώδη στρατηγικούς σκοπούς. Σαν συνέπεια, ο στρατός τώρα ανταγωνίζεται στο να προσελκύει άντρες και γυναίκες κατευθείαν από την Ιδιωτική Αγορά Εργασίας, που σημαίνει ότι, οι Ένοπλες Δυνάμεις, για να καταφέρουν να καλύψουν τους βαθμούς τους πρέπει να θέσουν τον εαυτό τους στη θέση ενός μοντέρνου και ελκυστικού χώρου εργασίας για να μπορούν να καταστούν ανταγωνιστικές στην Αγορά Εργασίας.

Γι' αυτό μια καριέρα στο στρατό πρέπει να γίνει εξίσου αναμενόμενη για τον κάθε στρατιωτικό ξεχωριστά όπως οποιαδήποτε άλλη επαγγελματική καριέρα για άλλους εργαζόμενους.

Ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον το οποίο περιλαμβάνει σχέδιο κοινωνικών ασφαλίσεων που προβλέπει την καταβολή αποζημιώσεων και παροχή ασφάλισης σε περίπτωση ασθένειας ή και ατυχήματος εν ώρα καθήκοντος και για τις υπολογίσιμες ώρες εργασίας όπως για παράδειγμα μέσω δεσμευτικών συμφωνιών μεταξύ της ηγεσίας και των συνδέσμων δεν πρέπει να θεωρούνται ξένες έννοιες για τις σύγχρονες Ένοπλες Δυνάμεις.

Σε συνάρτηση με τη δική μου αντίληψη για σύγχρονες Ένοπλες Δυνάμεις είναι και το γεγονός ότι οι στρατιωτικοί χρειάζονται μια ξεκάθαρη πορεία καριέρας απαλλαγμένη από εμπόδια ή αργοπορίες σε

προαγωγές που δικαιούνται καθώς και δικαιώματα στη σύνταξη όταν αφυπηρετήσουν.

Αυτά και άλλα θέματα θα αναφερθούν από τον EUROMIL κατά τη διάρκεια της επίσκεψης μας εδώ στην Κύπρο σε συναντήσεις με τον Υπουργό Άμυνας, κ Κώστα Παπακώστα, με τον Πρόεδρο της Επιτροπής Άμυνας της Βουλής, κ. Γιαννάκη Ομήρου και τον Αρχηγό της Εθνικής Φρουράς Αντγο Πέτρο Τσαλικίδη.

Αγαπητοί σύνεδροι και μέλη,

Με αυτά υπόψη, θα ήθελα να τονίσω ότι το δικαίωμα στην ύπαρξη συνδέσμου έχει να κάνει με τον κοινωνικό διάλογο, την διακίνηση πληροφοριών και το ενδιαφέρον για το προσωπικό καθώς και την υλοποίηση της ιεραρχίας και αντίστροφα. Οπότε με αυτό τον τρόπο, οι Στρατιωτικοί σύνδεσμοι βοηθούν στην επικοινωνία και υλοποίηση των αποφάσεων της ιεραρχίας. Πέραν του ότι οι στρατιωτικοί σύνδεσμοι διασφαλίζουν τη συζήτηση θεμάτων που υποβάλλονται ιεραρχικά με έγκαιρο και με σωστό τρόπο παρέχουν επίσης στις στρατιωτικές αρχές ένα χρήσιμο εταίρο για συνεργασία. Θεσμοθετώντας ένα μηχανισμό φωνής διασφαλίζεται ότι η απογοήτευση όχι μόνο δεν αγνοείται αλλά προσπαθεί ενεργά να λύσει προβλήματα πριν αυτά να αρχίσουν να επηρεάζουν την πειθαρχία. Επίσης, ενισχύοντας το δικαίωμα της εκπροσώπησης αυτό συμβάλλει σε ένα οργανισμό με μεγαλύτερο ενδιαφέρον και περισσότερη προσοχή, ο οποίος θα ενισχύει την αφοσίωση μεταξύ βαθμοφόρων και οπλιτών. Επίσης συμβάλλει στη μεταβίβαση και αποσαφήνιση των κανονισμών ολοκληρωτικά διασφαλίζοντας ότι το κάθε στέλεχος άντρας και γυναίκα που υπηρετά αντιλαμβάνεται το λόγο και τη βάση, της σχετικής απόφασης και τι αναμένεται από τον κάθε στρατιωτικό. Ο σκοπός των Στρατιωτικών Συνδέσμων πρέπει να είναι η συνεργασία με τις Εθνικές Αρχές, η ανάπτυξη προτύπων συνθηκών εργασίας του προσωπικού της υπηρεσίας και να διαφυλάσσονται τα θεμελιώδη και πολιτικά τους δικαιώματα. Αυτός είναι ο λόγος που ,οι εμπλεκόμενοι , πρέπει να κάνουν μεγάλες προσπάθειες για δημιουργία προσωπικών επαφών για ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών.

Ένας τέτοιου είδους συνεταιρισμός μεταξύ κυβερνήσεων και στρατιωτικών συνδέσμων υπάρχει εδώ και 70 χρόνια και τώρα λειτουργεί σε χώρες όπως η Αυστρία, Βέλγιο, Δανία, Φιλανδία, Γερμανία, Ουγγαρία, Ιρλανδία, Ολλανδία, Νορβηγία , Ελβετία και Σουηδία.

Λέγοντας αυτό θα ήθελα να αναφερθώ σε ένα θεσμό ο οποίος συζητήθηκε ως ευρωπαϊκή επιλογή στο 101 συνέδριο του EUROMIL τον Μάρτη του 2010.

Ο στρατιωτικός Επίτροπος. Αυτός ο θεσμός λειτουργεί σε χώρες όπως η Αυστρία, Καναδάς, Γερμανία, Ιρλανδία και Νορβηγία, για να εμπνέει την εμπιστοσύνη της κοινωνίας και την αφοσίωση των στρατιωτικών μέσα στις Ένοπλες Δυνάμεις. Με βάση τη δικαιοδοσία του, ένας

στρατιωτικός Επίτροπος πρέπει να διευκολύνεται για να διασφαλίσει ώστε τα θεμελιώδη δικαιώματα του στρατιωτικού προσωπικού τυγχάνουν σεβασμού, να αποκαλύπτει συνθήκες στις Ένοπλες Δυνάμεις που χρειάζονται βελτίωση, να θέτει στη στρατιωτική και πολιτική ηγεσία τα προβλήματα και να διασφαλίζει ότι τα δημοκρατικά ιδεώδη αντικατοπτρίζονται στις πρακτικές των Ενόπλων Δυνάμεων.

Η ζωή εντός μιας αυστηρής ιεραρχίας που χαρακτηρίζεται από αυστηρή πειθαρχία είναι επιρρεπής σε κατάχρηση εξουσίας. Οπότε, η δύναμη που ασκείται πάνω στους ανθρώπους πρέπει να είναι υπό έλεγχο και να γίνονται έλεγχοι ως προς τη διατήρησή της.

Καταλήγοντας, θα ήθελα να τονίσω για ακόμη μία φορά το παράδειγμα του Αφγανιστάν. Αυτή η αποστολή μας δείχνει ότι η δύναμη των Ενόπλων Δυνάμεων δεν μετριέται μόνο βάση του εξοπλισμού και των υλικών της, παρόλο που αυτά βοηθούν στο να σωθούν ζωές στο πεδίο της μάχης, αλλά σημαντικότερο είναι οι ίδιοι οι στρατιώτες να είναι δραστήριοι, να έχουν κίνητρο και να έχουν στρατιωτική κατάρτιση, γεγονός που θα καταστήσει τις Ένοπλες Δυνάμεις αποτελεσματικές και αποδοτικές. Οι Στρατιωτικοί Σύνδεσμοι δεν προκαλούν ή υπονομεύουν τις διαταγές και την πειθαρχία, αντιθέτως, προσπαθούν για πιο αποδοτικές και πιο πολύ κίνητρο στις Ένοπλες Δυνάμεις και παρέχουν στις στρατιωτικές αρχές ένα σημαντικό εταίρο για συνεργασία. Όταν οι στρατιωτικοί μπορούν να ασκούν και να απολαμβάνουν τα θεμελιώδη δικαιώματα και ελευθερίες τους, μόνο τότε οι Ένοπλες Δυνάμεις θα είναι πραγματικά ενσωματωμένες στην κοινωνία. Τα μέλη των Ενόπλων Δυνάμεων, οι όποιοι νοιώθουν χρήσιμοι και κοινωνικά ασφαλείς έχουν πιο πολύ κίνητρο να εκτελέσουν το καθήκον τους.

Κυρίες και κύριοι, αγαπητοί σύνεδροι  
Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας.